

76

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 60»  
Авиастроительного района г. Казани

Принято  
педагогическим советом  
Протокол № 1 от 31.08. 2023 г.

Введено в действие приказом  
от 31.08.2023 г.



Согласовано  
Председатель профкома  
*Гафиятова А.Ф.*

**Положение  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических  
работников МБОУ «Школа № 60 »**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение вводится с целью установления порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда за качество труда работников и установления премиальных выплат в МБОУ «Школа № 60» Авиастроительного района г. Казани (далее – Школа)
- 1.2. Настоящее положение об оценке эффективности профессиональной деятельности работников (далее – Положение) разработано на основе Типовых критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников общеобразовательных учреждений Республики Татарстан (Приложение 1 к приказу МО и Н РТ № 2196/11 от 4 мая 2011 г.).

**2. Порядок распределения стимулирующих выплат за качество работы.**

- 2.1. Стимулирующие выплаты за качество труда устанавливаются работникам Школы с учетом Критериев оценки деятельности учителя, разработанной инициативной группой и утвержденных собранием трудового коллектива Школы.
- 2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются 1 раза в год по результатам труда работников общеобразовательного учреждения за предыдущий период.
- 2.3. Общественное участие в распределении стимулирующих выплат в Школе обеспечивается специальной комиссией. (далее – Комиссия), в которую входят директор школы, председатель профсоюзной организации, опытные учителя.
- 2.4. В полномочия Комиссии входит:
- а) анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке качества труда работников (Критерии оценки);
  - б) расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях;
  - в) заполнение оценочного листа работника.
- 2.5. Перечень документов, рассматриваемых в комиссии:
- проект оценочного листа, заполненный работником, с приложением документов (материалов), подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда;
  - результаты мониторинга профессиональной деятельности работников Школы за истекший период, представленный заместителями директора и руководителями методических объединений учителей.
- Прием документов в комиссию производится за 10 дней до начала следующего отчетного периода.
- 2.6. На основе представленных документов Комиссия устанавливает для каждого работника количество оценочных баллов в пределах диапазона баллов, предусмотренных в Критериях.
- 2.7. По результатам рассмотрения представленных документов оформляется сводный оценочный лист с указанием общего количества баллов по каждому работнику, который в обязательном порядке доводится до сведения заинтересованных работников.

2.8. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 3-х дней работники вправе подать, а руководитель учреждения обязан принять обоснованное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности (далее апелляция).

2.9. Основанием для подачи апелляции может быть факт (факты) нарушения настоящего Положения или технические ошибки в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника, оценочных листах. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Руководитель Школы осуществляет проверку обоснованного заявления работника и дает аргументированный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, эти ошибки должны быть исправлены. В этом случае вносятся изменения в сводный оценочный лист.

2.10. По истечению 3-х дней, предусмотренных для подачи апелляции, оценочные листы работников утверждаются приказом руководителя Школы.

2.11. Приказ об установлении стимулирующих выплат передается в бухгалтерию для расчета и начисления персональных размеров выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда, исходя из его установленного размера, на следующий срок.

2.12. Заседания комиссии проводятся 1 раза в год.

2.13. За выполнение трудовых функций, не включенных в список выплат за неаудиторную занятость, педагогам могут начисляться дополнительные баллы, которые суммируются с баллами, выставленными в оценочном листе, но при общей сумме, не превышающей установленной нормы (60 баллов)

2.14. Максимальное количество баллов (60) на текущий год по результатам прошедшего учебного года без заполнения оценочного листа получают педагоги, ставшие победителями и призерами профессионального конкурса республиканского уровня; педагоги, подготовившие победителя или призера предметной олимпиады федерального уровня; а также педагоги, подготовившие выпускника, набравшего баллов от 90-100 баллов по ЕГЭ, ОГЭ.

2.16. В отдельных случаях Комиссия может снизить работнику общее количество баллов. Основанием для снижения размера стимулирующих выплат является:

- недолжное обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе (наличие случаев травматизма)

- наличие дисциплинарных взысканий, неоднократных замечаний по материалам административных проверок, замечаний о ненадлежащем выполнении должностных обязанностей, решений педсовета;

- наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей;

Снижение размера стимулирующих выплат производится в процентном соотношении от суммы набранных педагогом баллов. Размер снижения устанавливается комиссией на основании представления администрации после рассмотрения каждого отдельного случая и не может превышать 50 %.

2.17. Оценочные листы хранятся до подписания приказа директором школы.

Приложение.

Критерии оценки эффективности деятельности учителей

Ф. И. О. \_\_\_\_\_

предмет \_\_\_\_\_

результаты за \_\_\_\_\_

№	Наименование	Система оценивания	Кол. балл
1	За подготовку 90-100 бальника на ГИА	60 баллов	
2	Степень подтверждения ЕГЭ, ОГЭ (с 01. 09.)	Успеваемость по русскому языку, математике- 100%- 20 баллов	
		За предмет по выбору 100% - по 0,5 баллов на одного ученика <b>(при условии отсутствия неудовлетворительной оценки)</b>	
		(Средний балл по предмету соответствует или выше городского показателя- 4 балла дополнительно)	
3	Подготовка обучающихся- призеров и дипломантов предметных олимпиад, конкурсов по предмету, конференций	<b>ОЧНОЕ олимпиады по предметам по линии отдела образования:</b> Федерального уровня- 60 баллов (результат), <b>участие- 50 б</b>	
		Республиканского уровня- 50 баллов (результат), <b>участие – 45 баллов;</b>	
		Муниципального уровня – 20 баллов (результат), <b>участие – 5 баллов;</b>	
		<b>Очное НПК – 20 баллов (результат), участие- 5 баллов</b> (если несколько учащихся участвуют по разным темам, баллы начисляются на каждую работу); <b>Заочное участие. -5 баллов (результат), 1 балл – участие.</b>	
		<b>Конкурс чтецов (песен):</b>	
		<b>Очно.</b> Районный уровень (результат) -3 балла, участие – 1 балл	
		Городской уровень (результат) - 6 баллов; участие – 2 балла.	
		Республиканский уровень (результат) – 10 баллов, участие - 4 балла.	
		<b>Заочное участие. Результат-1 б</b>	
		Школьная конференция- <b>участие – 1 балл.</b> (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы (по утвержденному перечню).	
		Республиканский телевизионный конкурс «Тамчы-шоу», «Акыл Батл» победа 15 баллов.	
		<b>Конкурс рисунков, поделок</b> Результат – 3 бала	
		<b>Очные олимпиады в олимпиадном центре</b> Победитель – 10 баллов (на одну фамилию 1 раз)) Призер – 8 баллов (на одну фамилию 1 раз)) Участие –1балл (на одну фамилию)	
<b>Олимпиада WINKID</b> <b>Очно.</b> Результат- 10 баллов. Участие- 2 балла. <b>Заочно.</b>			

		Победитель – 3 балла Призер- 2 балла	
4	Обеспечение безопасности жизнедеятельности в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев детского травматизма, несчастных случаев во время УВП- 3 балл, наличие указанных случаев-0 баллов Журнал регистрации и учета несчастных случаев	
5	Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, в семинарах (различного уровня), проводимых в школе.	<b>Очное.</b> Результат учителя в отчетный период в конкурсе «Учитель года» -(1-3 места) 30 баллов, лауреат- 15 баллов, участие -10 баллов; <b>Очное</b> участие в предметных НПК, секция учителей, результат – 10 баллов, участие – 5 баллов; <b>Заочное</b> участие в предметных НПК- 3 балла. <b>Публикация</b> в всероссийских, республиканских журналах – 8 баллов; <b>Открытые уроки на школу 2 и более-3 балла (при наличии конспектов, самоанализа, фотоотчета)</b> При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных учителем по предмету или с классом в отчетный период – 3 балла, (при наличии программы, сценария мероприятий, отчет учителя, фото отчет ). Выступление на педсовете- 1 балл. Публикация в интернет журналах- 1балл. Публикация в сборнике - 3 баллов.	
6	Социальное партнерство с учреждениями культуры	2-3 посещения- 1 балл, 4-5 посещений – 2 балла, более 5 посещений- 3 балла	
7	Организация горячего питания	Охват 100% - 5 баллов, 85-99 %- 4 балла, 85 %-3 балла, до 85 % -0 баллов <b>-начальная школа- 3 балла</b>	
8	Общественная работа:	1. Ответственному за организацию горячего питания – 10 баллов 2. За работу с сайтом школы- до 30 баллов 3. За организацию работы с электронным журналом -30 баллов 4. Школьному инспектору по опеке -5 баллов 5. За оформление больничных листов-5 баллов 6. Ответственному за охрану труда- 5 баллов 7. Председателю профкома – 15 баллов 8. За сопровождение на школьном автобусе- до 40 баллов 9. Внеурочная деятельность – <u>  1  </u> балл (за 1 час в неделю)	
	Не более 60 баллов		

Подпись учителя \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии:

